

## Työelämä-pisteen tiivistelmä

### 1. Työelämän, työn ja työurien pirstaloituminen jatkuu - työnantajaan ei kannata sitoutua, joten sitoudutaan omaan osaamiseen

- Kyllä, tämä kehitys jatkuu tulevaisuudessa.
- Syitä pirstaloitumiskehitykselle: hankkeet, nykytyön projektiluonteisuus, yleinen ajattelutapa (alan ja työpaikan vaihtoon kannustetaan, hyväksi urakehitykselle), nopeat muutokset työnantajan puolelta (esim. taloustilanne ja -rakenne)
- Tulevaisuudessa ei ole yhtä osaamista, ei yhtä työtä, eikä yhtä työnantajaa.
- Tulevaisuudessa ihmisillä useita työnantajia samaan aikaan: ”yhteinen työnantajuus”
- Yksityisen sektorin yksiköt pirstaloituvat, julkisella puolella siirrytään isompiin yksiköihin.
- Verkostoitumiskehitys jatkuu: yksilön näkökulmasta verkostoitumisvalmiuksilla yhä suureneva merkitys.
- Pirstaloituminen on myös mahdollisuus: itsensä kehittäminen ja oppiminen, vapaus (nuoret)
- Mutta yksilöt erilaisia: ehkä suuri osa kuitenkin haluaisi elämäänsä vakautta ja turvaa, eikä pirstaloitumista.
- Asiantuntemusta kierrätetään työpaikoissa.
- Paikan merkitys vähentynyt paljon.
- Rahoituskanavat ruokkivat nyt määräaikaaisuutta.
- Työ- ja kokemusoppiminen tärkeitä.
- Joustavuuden vaatimus ja halu.
- Omaan osaamiseen voi rakentaa, muuhun ei voi luottaa.

### 2. Työn mukanaan tuoma status tai taloudellinen lisäarvo ei ole jatkossa enää kovin merkityksellinen

- Tärkeää tienata sen verran, että elää → perusturva!
- Muiden merkityksien esille tulo: arvot, sosiaaliset verkot, itsensä toteuttaminen, haasteet, vapaus ja aitous.
- Statuksella ja rahalla yhä arvonsa, muut arvot nousemassa näiden rinnalle, eivät korvaamassa niitä!
- Suhdepääomalla yhä suureneva merkitys.
- Yksilökohtaisuus: Mikä on merkityksellistä kullekin yksilölle?
- On luontaista yhteiskunnalle liikuttaa pääomia ja ihmisiä.
- Status yhä tärkeää, mutta sosiaalinen status, ei niinkään tittelille ja rahalle perustuva status.

### 3. Työelämän on kilpailtava nuorten ajankäytöstä monien muiden kiinnostavien ajanviettotapojen ja perhe-elämän kanssa

- Työn oltava tasapainossa levon ja vapaa-ajan kanssa
- Tulevaisuuden työelämän piirteet: joustavaa, haastavaa, yhä rankempaa
- Se tekee työtä tulevaisuudessa, joka osaa ja haluaa.
- Työelämä kilpailee sosiaalisen kanssakäymisen kanssa: kaverit, perhe ja lasten harrastukset.  
→ Mikä on näin ollen työelämän sosiaalisten yhteisöjen/verkkojen merkitys?
- Totta, niin kauan kuin nykyinen kehitys jatkuu, mutta tulevaisuudessa ”vanhat arvot” takaisin.
- Ilmassa yleistä tyytymättömyyttä työelämään.
- Työpaikalla ilmapiiri, asenne ja työn mielekkäät sisällöt tärkeimpiä.

#### **4. Harmaa talous elättää yhä useampaa ja ulkomaisen halpatyövoiman käyttö yleistyy**

- Tämä tilanne on ”tilapäinen epätasapaino”.
- Ulkomaisesta työvoimasta hyötyjä: uusia arvoja toisesta kulttuurista
- Tietyillä aloilla (perinteisillä) halpatyövoima lisääntyy, mutta myös kallistuu tulevaisuudessa.
- Ehkäpä maakunnan erityysoaamisalueilla ulkomainen työvoima lisääntyy.
- Mamu-negaatiot käännettävä voimavaraksi.
- Kohta rehellinen yrittäjyys on mahdotonta.
- Ansiohaarukka kasvaa luonnostaan työelämän muutosten johdosta.
- Houkutukset kasvavat tällä alueella, kun verovaroin ylläpidettävät hyvinvointivaltion palvelut kapenevat.

#### **5. Työelämää ei voi kehittää, se on jokaisen työpaikan oma asia**

- Työntekijöistä huolehtiminen yhä tärkeämmäksi.
- Ihmisten työelämää pitäisi kehittää kokonaisuutena ja monitasoisena prosessina.
- Työn laadun kehittäminen tärkeää.
- Kehittämistyössä: lait ja säädökset, työmarkkinajärjestöt ja erilaiset ohjelmat.
- Sukupuolinen tasa-arvo: isät myös riskiksi työnantajille.
- Osaamisen ja tekemisen jakaminen työpaikoilla!